

Studie: Nur wer sich um sich kümmert, kann sich auch gut um andere kümmern

Description

Ich greife heute eine ganz neue Studie auf, die ich für bemerkenswert halte: West und Kollegen haben in JAMA Internal Medicine, also dem Spezialjournal des Journals of the American Medical Association gerade eben eine Studie publiziert [1], in der sie untersuchten, wie sich ein Training, das auf das Wohlbefinden der Ärzte ausgerichtet war, auf ihre Zufriedenheit im Beruf und ihre Professionalität auswirkte. Das ist aus verschiedenen Gründen wichtig: Wir wissen aus einer klassischen Studie, dass sich das Mitgefühl und die Fähigkeit sich in andere einzufühlen im Verlaufe des Medizinstudiums drastisch und bedenklich verschlechtern [2]. Junge Medizinstudenten kommen voller Enthusiasmus ins Studium, verlieren ihren Idealismus gründlich und werden dann, wenn es dumm kommt, im Verlaufe ihres Arztberufes immer zynischer und brennen schließlich selber aus. Daher war es schon ein Signal allerersten Ranges, dass das JAMA vor ein paar Jahren eine Studie zu einem Achtsamkeitstraining für Ärzte publizierte, eine der ganz wenigen unkontrollierten Beobachtungsstudien die überhaupt je in diesem Journal publiziert wurden [3], die zeigte, dass durch ein Achtsamkeitstraining diese Dynamik umgedreht werden kann. Auf den Punkt gebracht: wer sich einfühlsam um sich selber kümmert, der wird auch fähig, sich um andere zu kümmern. Das gilt nicht nur für Ärzte, sondern für jedermann, würde ich schätzen.

[green_box]Junge Medizinstudenten kommen voller Enthusiasmus ins Studium, verlieren ihren Idealismus gründlich und werden dann, wenn es dumm kommt, im Verlaufe ihres Arztberufes immer zynischer und brennen schließlich selber aus.[/green_box]

Die Studie ist noch aus einem anderen Grund bemerkenswert: Sie ging von der Mayo-Klinik aus. Diese wohl bekannteste US-amerikanische Klinikgruppe ist bekannt dafür, dass sie hervorragende medizinische Versorgung anbietet und dennoch weder teurer als andere Systeme wirtschaftet, noch seine Ärzte verheizt, noch wichtige Diagnostik oder Therapie auslässt. [Ein klassischer Artikel im New Yorker hatte das seinerzeit einmal genauer dargestellt](#): Das Mayo-Konzept ist deshalb so erfolgreich, weil sich hier Spezialisten alle Zeit der Welt für ihre Patienten nehmen und sich gleichzeitig gut austauschen, so dass Doppeldiagnostik, Überdiagnostik und -behandlung vermieden werden. Und die Mayo-Klinik-Leitung ist innovativ und weitsichtig.

[green_box]Das Mayo-Konzept ist deshalb so erfolgreich, weil sich hier Spezialisten alle Zeit der Welt für ihre Patienten nehmen und sich gleichzeitig gut austauschen, so dass Doppeldiagnostik, Überdiagnostik und -behandlung vermieden werden.[/green_box]

Daher hat sie jetzt in dieser Studie [1] einen Kurs innerhalb der Arbeitszeit bezahlt. Das ist bedeutsam. Denn Arbeitgeber sind mit der Arbeitszeit ihrer Angestellten geizig; die kostet ja schließlich doppelt Geld. Zum einen müssen Sie den Lohn bezahlen, zum anderen können die Angestellten in der Zeit keine Patienten behandeln, also kein Geld einwirtschaften. Und dennoch bezahlte die Klinik alle zwei Wochen eine Stunde geschätzte Zeit und das über 9 Monate hinweg. In dieser Zeit konnten die Ärzte, die in der Interventionsgruppe waren, an einem Gruppentraining teilnehmen. Dessen Ziel war es, Achtsamkeit zu vermitteln, Austausch und Zugang zu ihren eigenen Problemen mit Modulen, die arzt spezifische Berufsprobleme wie Kommunikation, Balance

zwischen Berufs- und Privatleben â?? behandelten. Die Kontrollgruppe konnte die Zeit nutzen, wie sie es fÃ¼r sinnvoll ansahen. Eine Hausaufgabenverpflichtung, etwa regelmÃ¤ssig Ãbungen zu machen oder zu meditieren, scheint es nicht gegeben zu haben. Das unterscheidet dieses Training von klassischen Gruppen-Achtsamkeitsprogrammen, wie sie auch in der VorgÃ¤ngerstudie [3] untersucht worden waren.

[green_box]Die Depersonalisation war 12 Monate nach der Intervention immer noch 10% niedriger als zu Beginn, wohingegen sie in der Kontrollgruppe leicht um den Nullpunkt schwankte[/green_box]

In jeder Gruppe wurden 37 Ãrzte untersucht und auch mit einer Kohorte von 350 Ãrzten verglichen, die nicht an der Studie teilnahmen, aber zu einigen Variablen Daten zur VerfÃ¼gung gestellt hatten.

Auch wenn sich in manchen der erhobenen Variablen keine groÃen Unterschiede zeigten â?? Stress, Depression, LebensqualitÃ¤t, Arbeitszufriedenheit waren nicht verschieden zwischen den Gruppen â?? so zeigten sich doch deutliche und signifikante Unterschiede in der Depersonalisation und im Engagement auch ein Jahr nach der Intervention. Die Depersonalisation war 12 Monate nach der Intervention immer noch 10% niedriger als zu Beginn, wohingegen sie in der Kontrollgruppe leicht um den Nullpunkt schwankte, und das Engagement war in der Interventionsgruppe etwa 4 mal so stark angestiegen als in der Kontrollgruppe.

Man muÃ diese Studie sicherlich als erste Pilot-Studie werten; denn auch in einigen anderen Skalen, etwa dem Gesamtwert der Burnout-Skala oder beim Depressionswert zeigten sich Effekte, nur war die Studie fÃ¼r einen statistischen Nachweis nicht groÃ genug. Interessanterweise ist vor allem auch die Tendenz zu der Kohorte der Nichtteilnehmer sowohl in der Interventionsgruppe, als auch in der Kontrollgruppe gegenÃ¼ber, aber stÃ¤rker in der Interventionsgruppe.

[green_box]Das zeigt: allein schon ein bisschen mehr Zeit fÃ¼r sich selber haben hilft. Wenn diese Zeit dann noch intensiviert wird, durch Ãbungen, Austausch, gezielte Reflexion, dann verstÃ¤rkt sich der Effekt. [/green_box]

Ich habe mich gefragt: Was wÃ¼rde passieren, wenn diese Ãrzte noch intensiver lernen wÃ¼rden, im Sinne einer [Kultur des Bewusstseins](#), ihre Aufmerksamkeit, ihre EmpathiefÃ¤higkeit, ihre KommunikationsfÃ¤higkeit durch tÃ¤gliche MeditationsÃbungen zu schulen? Was wÃ¼re, wenn dieses Training nicht nur in den zwei wÃ¶chentlichen Sitzungen stattfinden wÃ¼rde, sondern auch tÃ¤glich zuhause, oder tÃ¤glich in der Arbeit? Durch kleine Ãbungen der Achtsamkeit, wie sie mittlerweile von vielen unserer Studierenden in ihren Alltag eingebaut werden? Einmal bewusst durchatmen, bevor man den nÃ¤chsten Patienten begrÃ¼sstâ?. Einmal spÃ¼ren, wie es einem selber geht, wenn ein Patient seine Emotionen ausdrÃ¼cktâ?. Beim HÃ¤ndewaschen nicht schon an den nÃ¤chsten Patienten denken, sondern einfach nur das Wasser fÃ¼hlenâ?. derlei kleine Dinge und Ãbungen der Achtsamkeit. Sie entstehen nÃ¤mlich von selber, wenn man zwischendurch regelmÃ¤Ãig seine Aufmerksamkeit in die Schule nimmt.

Das wÃ¼re eine spannende Studie. Vielleicht zeigt sich dann, wie in der wohlbekannten Studie von Grepmaier und Kollegen [4], dass die Praxis der Bewusstseinskultur alleine schon, ohne dass sich irgendetwas am therapeutischen Verhalten selbst Ã¤ndert, die therapeutische Effizienz steigert. Das wÃ¼re spannend zu wissen. Krasner und Kollegen [3] konnten in ihrer einarmigen Studie einen deutlichen Effekt von regelmÃ¤Ãiger MeditationsÃbung auf Burnout, Depression und Depersonalisation zeigen. Jetzt wÃ¼re es vielleicht langsam an der Zeit, solche Interventionen grÃ¶Ãer anzulegen und in kontrollierten Studien zu untersuchen. Denn die neue Studie von West zeigt: der SchlÃ¼ssel dafÃ¼r, dass sich Ãrzte â?? und vermutlich auch alle anderen, wie Pfleger, Eltern, Lehrer â?? gut um die ihnen anvertrauten Menschen kÃ¼mmern kÃ¶nnen, ist die FÃ¼rsorge fÃ¼r sich selbst. Nur wer sich selbst ernst nimmt, kann auch den anderen ernst nehmen. Nur wer fÃ¼r sich selbst sorgt, kann es auch fÃ¼r den anderen tun. Und nur wer sich selbst Bedeutung einrÃ¤umt, wird es auch beim

ändern können.

Sehen Sie hierzu auch: "Nutzen der Meditationsforschung für die Ärztliche Praxis" ein Vortrag von Prof. Stefan Schmidt im Januar 2014

The poster is for a symposium held on January 24, 2014. It features the IntraG logo (Institut für transkulturelle Gesundheitswissenschaften) and the logo of the University of Vienna (LUDWIG UNIVERSITÄT WIEN). The main text reads: "Teil 5: Beiträge aus dem IntraG", "Prof. Stefan Schmidt", and "Nutzen der Meditationsforschung für die ärztliche Praxis". A red box at the bottom right mentions "Christian Andree zum 75. Geburtstag".

[Watch this video on YouTube.](#)

Literatur:

- [1] West, C. P., Dyrbye, L. N., Rabatin, J. T., Call, T. J., Davidson, J. H., Multari, A., et al. (2014). Intervention to promote physician well-being, job satisfaction and professionalism: A randomized clinical trial. *JAMA Internal Medicine*, doi:10.1001/jamainternmed.2013.14387.
- [2] Newton, B. W., Barber, L., J., C., Cleveland, E., & Sullivan, P. (2008). Is there hardening of the heart during medical school? *Academic Medicine*, 83, 244-249.
- [3] Krasner, M. S., Epstein, R. M., Beckman, H., Suchman, A. L., Chapman, B., Mooney, C. J., et al. (2009). Association of an educational program in mindfulness communication with burnout, empathy, and attitudes among primary care physicians. *Journal of the American Medical Association*, 302, 1284-1293.
- [4] Grepmaier, L., Mitterlehner, F., Loew, T., Bachler, E., Rother, W., & Nickel, M. (2007). Promoting mindfulness in psychotherapists in training influences the treatment results of their patients: A randomized, double-blind, controlled study. *Psychotherapy and Psychosomatics*, 76, 332-338.

Date Created

28.02.2014